

Als Bundesunternehmen unterstützt die GIZ die Bundesregierung dabei, ihre Ziele in der internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung zu erreichen.

Wir suchen für den Standort **Laos/Vientiane** eine/n

## **Juniorberater (m/w) Klimaschutz durch Walderhalt**

JOB-ID: 10639

### **Tätigkeitsbereich**

Waldverlust und -degradierung haben in den vergangenen Jahrzehnten zu einem dramatischen Rückgang der Naturwälder in Laos geführt. Die Folgen sind hohe Treibhausgasemissionen, Verlust der Artenvielfalt, mangelnde Verfügbarkeit von Waldprodukten und Rückgang der Umweltleistungen der Wälder (Wasser-/Bodenschutz, Biodiversitätserhalt, CO<sub>2</sub>-Bindung).

Das Vorhaben zielt darauf ab, die in den Walderhalt einbezogenen Akteure (ländliche Bevölkerung, Forstbehörden, Privatsektor) in die Lage zu versetzen Nutzen aus verbesserten Rahmenbedingungen für nachhaltige Waldbewirtschaftung und REDD+ zu ziehen.

Dies erfolgt mit Politikberatung, Kapazitätsentwicklung und Institutionenförderung im Bereich Wald- und Klimaschutz, z.B. durch die Entwicklung von Konzepten zur Minderung von Treibhausgas-Emissionen aus Waldzerstörung und -degradierung (REDD+). Diese werden modellhaft in ausgewählten Provinzen und Distrikten in Nord-Laos umgesetzt und die Ergebnisse in die nationale, regionale und internationale Diskussion zum Wald- und Klimaschutz eingespeist.

### **Ihre Aufgaben**

Der Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit ist Unterstützung des auftragsverantwortlichen Projektleiters im Management des Klimaschutz-Programmes. Sie wirken außerdem beim Aufbau von Kapazitäten mit und unterstützen bei der Beratung in technischen Fragen zu REDD+ Monitoring Systemen. Ihre Aufgaben sind im Einzelnen:

- a) Unterstützung des Auftragsverantwortlichen bei der Planung, Vorbereitung, Durchführung und Auswertung des Klimaschutz-Programmes
- b) Koordinationsaufgaben im Rahmen der aus Regierung und Gebern zusammengesetzten nationalen Arbeitsgruppe für Naturre Ressourcen und Umwelt
- c) Beratung beim Aufbau von Systemen zur Erfassung von Treibhausgasemissionen aus dem Waldsektor auf sub-nationaler und nationaler Ebene.
- d) Beratung bei der Entwicklung von Systemen zum Messen, Berichterstellen und Verifizieren (MRV) von Klimaminderungsmaßnahmen im Waldsektor.

### **Ihr Profil**

Mit einer abgeschlossenen Hochschulqualifikation in den Bereichen Wald/Forst bzw. Klima/Umwelt bringen Sie erste Erfahrungen in den Bereichen Minderung von Treibhausgasen im Waldsektor und REDD+ Methoden mit. Forstliche Methoden des Clean Development Mechanism (CDM) sowie der Fernerkundung, Geographischen Informationssysteme und Wald- bzw. Kohlenstoffinventuren sind Ihnen ebenfalls vertraut. Sie kennen Instrumente und Verfahren der deutschen Entwicklungszusammenarbeit (EZ), der EZ-Organisationen sowie der Programmkoordination. Idealerweise haben Sie bereits Arbeitserfahrungen in der Region gewonnen. Des Weiteren sind Erfahrungen in der Gestaltung von Netzwerken, Wissensaustausch, Berichtswesen sowie Monitoring und Evaluierung gewünscht. Ihre fachlichen Kompetenzen ergänzen Sie mit Teamgeist, einem guten Beratungs- und Kommunikationsstil sowie interkulturell angemessenem Auftreten. Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse sind für diese Position unerlässlich.

### **Einsatzzeitraum**

01.10.2012 - 31.10.2014

### **Unser Angebot**

Unser Auftrag ist international, unsere Arbeitsatmosphäre multikulturell und der interdisziplinäre Austausch macht uns erfolgreich. Ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung ist uns ein Anliegen. Ob es die vielfältigen täglichen Herausforderungen in einem unserer Partnerländer sind oder die großen Gestaltungsmöglichkeiten und -spielräume in Ihrer Arbeit – es gibt Gründe genug, unser motiviertes Team zu verstärken.

### **Hinweise**

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Bewerbungen grundsätzlich nur über unser E-Recruiting-System annehmen und bearbeiten können. Sollte Ihnen dies nicht möglich sein, so können Sie gerne die in der Stellenanzeige angegebene Person ansprechen.

Um innerhalb unseres internen Auswahlprozesses eine Beurteilung Ihrer vorhandenen Kompetenzen vorzunehmen, möchten wir Sie bitten, bei Ihrer Online-Bewerbung den Fragebogen zu Ihren Kompetenzen auszufüllen.

Bitte überprüfen Sie nach Ihrer Bewerbung regelmäßig Ihren Spam/Junk-Ordner in Ihrem Posteingang, da die E-Mails unseres E-Recruiting Systems von manchen Providern als Spam eingestuft werden.

Wir freuen uns auch über Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 8.7.2012.

### **Kontakt:**

Marlo Hintze

++49 - (0)6196 - 79 - 3303